

**SURAT KEPUTUSAN  
DIREKTUR POLITEKNIK KUTARAJA  
Nomor : 043/KPTS-KTR/XII/2018**

**TENTANG  
PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL TAHUN 2019 POLITEKNIK KUTARAJA**

- MENIMBANG** : a. Bahwa dalam rangka memenuhi Statuta Politeknik Kutaraja serta menjalankan visi dan misi Politeknik Kutaraja;
- b. Bahwa adanya penyesuaian Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Politeknik Kutaraja diperlukan perencanaan yang baik untuk melaksanakan misi dan tercapainya visi tersebut;
- c. Bahwa dalam rangka memenuhi Rencana Strategis Politeknik Kutaraja Tahun 2019 - 2023
- d. Bahwa sehubungan butir a, b, dan c diatas maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Direktur Politeknik Kutaraja.

- MENINGAT** : 1. Undang-undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI RI Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI No. 609/KPT/I/2017 Tentang Ijin Pendirian Politeknik Kutaraja
6. Statuta Politeknik Kutaraja Tahun 2018
7. Rencana Strategis Politeknik Kutaraja Tahun 2019 - 2023

*Handwritten signature*



## MEMUTUSKAN

### MENETAPKAN :

- Pertama : Mengesahkan Rencana Operasional Politeknik Kutaraja Tahun 2019 seperti yang dinyatakan dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari surat keputusan ini.
- Kedua : Rencana Operasional Politeknik Kutaraja Tahun 2019 menjadi pedoman dalam pengelolaan dan pengembangan pendidikan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun mendatang dengan memperhatikan perkembangan Politeknik Kutaraja dan lingkungan strategisnya.
- Ketiga : Bahwa Surat Keputusan ini berlaku terhitung sejak ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini, akan ditinjau kembali dan diadakan perbaikan seperlunya.

Ditetapkan di : Banda Aceh  
Pada Tanggal : 29 Desember 2018

**POLITEKNIK KUTARAJA**  
Direktur,



**Supriyanto, SP., M.Si**

### Tembusan :

1. BPH Yayasan Sarana Ilmu Kutaraja
2. Arsip





# RENCANA OPERASIONAL

TAHUN 2019



## **A. PENDAHULUAN**

Rencana Operasional Tahun 2019 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Politeknik Kutaraja Tahun 2019 – 2023. Dokumen Rencana Operasional disusun dengan melibatkan Pimpinan dan Unit Kerja Politeknik Kutaraja yang memuat rumusan rencana dan target kerja yang bersifat kualitatif maupun kuantitatif dari masing-masing indikator kinerja. Karena bersifat teknis dan agar diperoleh pengukuran yang komprehensif, maka Rencana Operasional Politeknik Kutaraja dijabarkan dalam bentuk naratif yang memuat Program Strategis, Sasaran, Indikator Kinerja dan Capaian

## **B. VISI, MISI dan TUJUAN INSITUSI**

Visi Politeknik yang akan dicapai pada tahun 2023 “Menjadi Politeknik Unggul yang Menghasilkan Sumber Daya Manusia Terampil Serta Berdaya Saing Global”

### **Misi Politeknik**

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi yang menghasilkan Sumber Daya Manusia yang siap pakai pada dunia usaha dan industri berbudi luhur, beriman dan bertaqwa yang dapat bersaing secara global
2. Melaksanakan penelitian terapan dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan umum.
4. Melaksanakan kerjasama dengan perguruan tinggi, dunia usaha dan industri serta asosiasi profesi secara nasional dan internasional.
5. Membangun kesejahteraan bagi karyawan dan keluarganya

### **Tujuan Politeknik**

1. Menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki keunggulan kompetitif yang dapat bersaing secara global.
2. Menghasilkan penelitian terapan guna pengembangan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi civitas akademika, masyarakat serta dunia usaha dan industri
3. Terselenggaranya pengabdian masyarakat yang relevan dengan hasil penelitian dan berkorelasi dengan perkembangan ilmu pengetahuan
4. Terjalinnnya kerjasama dengan perguruan tinggi guna pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi pada tingkat nasional dan internasional.
5. Terjalinnnya kemitraan produktif dengan dunia usaha dan industri serta asosiasi profesi secara global.
6. Terbangunnya lingkungan kerja yang kondusif guna terciptanya kesejahteraan bagi karyawan dan keluarganya.

## **C. Program**

Guna mewujudkan tujuan yang akan dicapai berdasarkan Rencana Strategis Politeknik Kutaraja Tahun 2018 telah ditetapkan Program Strategis untuk 5 tahun yang akan datang, yang terdiri dari :

1. Penguatan Tata Kelola Politeknik
2. Penguatan Budaya Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
3. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Keuangan, SDM serta Sarana dan Prasarana
4. Penguatan Aktifitas Pemasaran dan Kerjasama
5. Penguatan Penyelenggaraan Pendidikan dan Kualitas lulusan

### **C.1. Program Strategi Pada Penguatan Tata Kelola Politeknik**

Realisasi penataan organisasi yang efektif, terdapat 2 indikator kinerja yaitu (1) Struktur organisasi yang lengkap dan efektif dengan capaian 100%, yang berarti bahwa

1. Struktur Organisasi Politeknik Kutaraja formasinya telah terisi lengkap dan berjalan dengan efektif, indikator selanjutnya adalah (2) Implementasi pengembangan sumberdaya manusia berdasarkan pedoman telah mencapai 50 %
2. Implementasi sistem penjaminan mutu internal, terdapat 5 indikator yaitu (1) Tersusun kebijakan mutu, manual mutu, standar dan formulir secara lengkap 100%, (2) Implementasi standar dan formulir pada semua bidang secara lengkap 100%, (3) Konsistensi implementasi audit secara periodik dengan capaian pelaksanaan audit sebesar 50 % untuk seluruh unit kerja, (4) Implementasi dan Tindak Lanjut Hasil Monev mencapai 75%, serta (5) Tersedianya auditor yang memiliki sertifikat audit sebanyak 2 orang.
3. Terwujud sistem informasi manajemen berbasis ICT, agar terwujud sistem informasi yang handal terdapat 2 indikator yaitu (1) Tersusun cetak biru sistem informasi, dengan capaian 100%, dan (2) Terlaksana pengelolaan website yang handal, 30%
4. Akreditasi program studi dan institusi, terdapat 4 indikator kinerja yaitu (1) Penerapan Aspek Instrumen akreditasi pada tatakelola program Politeknik tercapai 100% untuk seluruh bidang, (2) Peringkat akreditasi program studi, 2 program studi mendapatkan peringkat B, 2 program studi mendapatkan peringkat minimal C, (3) Peringkat akreditasi institusi tercapai peringkat B, (4) Jenjang Jabatan Fungsional Dosen, sebanyak 12 dosen (50%) memiliki Jabatan Fungsional Assisten Ahli.

### **C.2. Program Penguatan Penyelenggaraan Pendidikan dan Kualitas Lulusan**

1. Implementasi Kurikulum berbasis kompetensi (kbc), diimplementasikan 100 % untuk semua program studi
2. Terealisasi jumlah program pendidikan, khususnya program studi S-1 Terapan menjadi 3 program studi. Ditargetkan terdapat penambahan 1 Program Studi Manajemen Informatika.
3. Terimplementasi pendidikan berkarakter, (1) Implementasi training soft skill, capaian 70%, berupa Beauty Class, Pembinaan Mental dll, serta (2) Implementasi Pendidikan Karakter pada Semester-1 selama 2 bulan, pendidikan karakter ditujukan

bagi mahasiswa baru dengan capaian sebesar 50 %.

4. Terealisasi penguasaan bahasa internasional oleh mahasiswa, kemampuan penguasaan bahasa internasional mahasiswa dengan indikator (1) Jumlah mahasiswa yang menguasai bahasa Inggris, capaian adalah sebesar 40%.
5. Terselenggara *e-learning* dalam prodi, terdapat Indikator Kinerja yaitu (1) Jumlah prodi yang menyelenggarakan *e-learning*, minimal 1 program studi (25%) dan (2) Jumlah mata kuliah dalam prodi yang menyelenggarakan *e-learning*, 10% dari seluruh mata kuliah dari 4 program studi.
6. Pemberdayaan Jaringan guna kesejahteraan mahasiswa, terdapat 2 Indikator Kinerja yaitu (1) Peningkatan Bantuan dana pendidikan, bertambah Rp. 10 Juta pada tahun 2019, dan (2) Peningkatan jumlah penerima bantuan dana pendidikan, Mahasiswa yang menerima Bantuan Dana Pendidikan bertambah 2 orang pada tahun 2019.
7. Terealisasi Uji Kompetensi Internal dan Eksternal, mahasiswa Lulus Uji Kompetensi Internal minimal 42 mahasiswa.

### **C.3. Program Penguatan Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat**

1. Pengelolaan Kebijakan Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, terdapat 3 Indikator Kinerja yaitu (1) Tersusun Rencana Induk PPM lengkap 100%, (2) Implementasi anggaran PPM Dosen dan Mahasiswa, adanya kegiatan PPM yang melibatkan dosen dan mahasiswa dengan anggaran dari institusi, (3) Publikasi Karya Ilmiah Dosen dan Mahasiswa, adanya publikasi ilmiah sivitas akademika.
2. Realisasi Dana Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, dengan indikator (1) Jumlah penelitian setiap dosen, sebanyak 3 kegiatan pertahun, dan (2) Jumlah pengabdian masyarakat setiap dosen sebanyak 2 kegiatan pertahun
3. Implementasi Alokasi anggaran PPM per tahun, terdapat indikator (1) Anggaran Institusi untuk PPM per tahun, 2% dari omzet, dan (2) Dana Hibah PPM berdasarkan jumlah Dosen, sebanyak 3 dana hibah.
4. Peningkatan publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi dan Internasional, Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi dan internasional per Dosen sebanyak 24 artikel.
5. Penerbitan buku ilmiah oleh dosen, buku ilmiah karya dosen yang dipublish sebanyak 3 buku.
6. Jumlah HAKI, terdapat 1 Hak Kekayaan Intelektual Dosen pada tahun 2019.

### **C.4. Strategi Program Penguatan Kualitas Dan Kuantitas Keuangan Sdm Serta Sarana Dan Prasarana**

1. Terwujudnya perangkat peraturan kepegawaian, dengan Indikator Kinerja (1) Tersusunnya pedoman dan pengelolaan pegawai, lengkap 100% dan (2) Terlaksananya penegakan aturan kepegawaian.
2. Terwujudnya Jaminan kesejahteraan pegawai, Indikator Kinerja (1) Rata-rata gaji karyawan berdasarkan UMR, 90% dari UMR Aceh, (2) Penyelenggaraan BPJS, seluruh karyawan tercover asuransi ketenagaan dan kesehatan oleh BPJS, dan (3) Kegiatan Family Gathering, terdapat 1 kegiatan pada tahun 2019.
3. Terwujudnya komposisi sumber pendanaan yang sehat, Indikator Kinerja (1) Sumber

- pendanaan dari mahasiswa dan Unit Bisnis, dengan Komposisi Mahasiswa 90% dan Unit bisnis 10%, dan (2) Tersusunnya kebijakan sumber pendanaan dan alokasinya.
4. Terwujudnya sistem informasi yang memadai. Terdapat 2 Indikator Kinerja yaitu (1) Tersedianya sistem informasi yang relevan, dengan pemanfaatan sebesar 50%, dan (2) Terlaksananya pengembangan website, dengan tahap pengembangan sebanyak 50%.
  5. Terwujudnya sarana prasarana pendidikan representatif, terdapat 2 Indikator Kinerja yaitu (1) Sarana dan Prasarana Pendidikan, dapat terpenuhi secara lengkap, dan (2) Peningkatan koleksi Perpustakaan berdasarkan ketentuan, sebesar 50 % sudah terpenuhi dengan baik.
  6. Terpenuhinya Kualitas dan Kuantitas dosen, dengan Indikator Kinerja (1) Studi Lanjut Dosen S3 sebanyak 2 Dosen, (2) Diklat pengembangan kompetensi dosen, sebanyak 2 kegiatan pertahun, dan (3) Rasio Dosen Mahasiswa sesuai ketentuan, terpenuhi rasio dosen dengan mahasiswa sesuai ketentuan.
  7. Terpenuhinya tenaga kependidikan yang kompeten, dengan Indikator Kinerja (1) Diklat tendik berbasis kompetensi, 2 kegiatan pertahun untuk setiap tenaga kependidikan, (2) Pengukuran kinerja pegawai, telah terukur sebesar 70%, dan (3) Implementasi reward dan Punishment, secara keseluruhan telah diterapkan.

#### **C.5. Program Peningkatan Pemasaran Dan Kerjasama**

1. Terealisasi Pemerataan Asal Domisili mahasiswa, Indikator Kinerja tentang asal domisili mahasiswa yaitu (1) Mahasiswa berasal dari Provinsi Aceh, 90 % mahasiswa baru berasal dari Provinsi Aceh, dan (2) Mahasiswa berasal dari luar Aceh, 10% mahasiswa baru berasal dari Provinsi diluar Aceh.
2. Pemenuhan Okupansi serta Rasio Dosen Mahasiswa yang Ideal, terdapat 2 Indikator Kinerja yaitu (1) Penerimaan Mahasiswa Baru per Program Studi, minimal 50 mahasiswa baru per program studi, dan (2) Pemenuhan Rasio Dosen Mahasiswa yang Ideal, terpenuhi rasio dosen dengan mahasiswa dengan perbandingan 1: 25
3. Terwujudnya kerjasama nasional dan internasional, dengan Indikator Kinerja (1) Kerjasama Nasional Bidang Akademik per tahun, 2 kerjasama, (2) Kerjasama Internasional Bidang Akademik per tahun, 2 kerjasama, (3) Kerjasama Nasional Non Akademik per tahun, 10 kerjasama, dan (4) Kerjasama Internasional Non Akademik per tahun, 2 kerjasama.